



Programa del curso:

Intermediación Laboral



Nombre del curso:

Intermediación Laboral

Introducción:

Dentro de los itinerarios que permiten mejorar la empleabilidad de las personas, la intermediación laboral supone en muchos casos la culminación a un trabajo personal por parte de los usuarios y las usuarias.

Los servicios de intermediación laboral buscan adecuar el candidato o candidata idónea a la oferta laboral que nos propone una empresa. Tienen una doble vertiente, en la que por un lado se consigue la inserción laboral de personas y por otro, una evolución en la responsabilidad social de las empresas.

Para conseguir gestionar ofertas de empleo, hay que realizar una buena labor de captación y fidelización de las empresas que serán quienes nos proporcionen esas ofertas. Es importante, por tanto, una buena labor de planificación y utilizar las estrategias y técnicas adecuadas.

Contenidos:

1. Aproximación a los Servicios de Intermediación Laboral.
2. Mirando hacia la empresa:
 - a. Mercado laboral
 - b. Prospección
 - c. Relaciones con empresas: estrategias y técnicas
 - d. Captación de ofertas
3. Mirando hacia el/la usuario/a:
4. Gestión de ofertas de empleo
5. Seguimiento y evaluación:
 - a. Con empresas
 - b. Con los/las usuarios/as

Objetivos:

General:

Al finalizar el curso, las personas participantes serán capaces de trabajar en un servicio de intermediación laboral.

Específicos:

- Conocer los Servicios de Intermediación Laboral.
- Conocer los aspectos más relevantes en relación a las empresas y al mercado laboral.
- Ser capaces de establecer relaciones eficaces con las empresas.
- Conocer las características comunes de los usuarios que llegan a los servicios de intermediación laboral.
- Poder gestionar las ofertas de empleo que llegan a los servicios de intermediación laboral.
- Ser capaces de realizar procesos de seguimiento y evaluación que enriquezcan el servicio.

Método:

Nuestros **principios metodológicos** básicos son:

- Importancia de la afectividad durante el proceso formativo.
- Respeto por los tiempos y ritmos personales.
- El grupo, la cooperación y la colaboración como motores del aprendizaje.
- Importancia del proceso, pero mirando hacia los resultados.
- Contacto con la realidad, creación de un sentido.

Este curso se desarrollará en su totalidad de forma on line, a través de la plataforma de teleformación Moodle. El día que comienza el curso se envían las claves de acceso al campus virtual. Allí es posible encontrar material teórico y actividades prácticas que sirvan para conseguir los objetivos de aprendizaje. Cada curso tiene asignadas unas horas totales y calculamos, para un seguimiento óptimo, una dedicación semanal de 7 horas, cuando tú elijas.

- En todos los módulos hay un punto de partida de transmisión, a partir de lecciones, vídeos, pdf, enlaces, presentaciones o audios. A partir de ahí se generan actividades que ayuden a conseguir los objetivos de aprendizaje.

- Cada semana – dos semanas (dependiendo de los módulos), se abre contenido y se plantean actividades, unas obligatorias y otras voluntarias.

- En general, utilizamos los foros como herramienta Moodle para realizar actividades, valorando la reflexión y la posibilidad de creación de conocimiento grupal que genera.

- Tratamos de combinar diferentes tipos de actividades.

A quién va dirigido:

A personas que quieran conocer el ámbito de la intermediación laboral y técnicos/as de empleo en particular.

Duración:

60 horas

Diploma:

Al finalizar el curso se expedirá un certificado acreditativo donde figura el nombre del curso, horas, temario y fecha de realización.

